# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026/2027

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS004176/2026
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/10/2026
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR060765/2026
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47984.224589/2026-14
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/10/2026

**Confira a autenticidade no endereço http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/.**

CAMERA AGROINDUSTRIAL S.A., CNPJ n. 98.248.644/0001-06, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). VITTORIA KIST PARISE;

E

SINDICATO DOS TRAB NA IND DE ALIMENTACAO DE STO ANGELO, CNPJ n. 96.215.967/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEX DURAES BARBOSA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2026 a 31 de maio de 2027 e a data-base da categoria em 01º de junho.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores em atividades de recebimento, beneficiamento, secagem e armazenagem de grãos em geral**, com abrangência territorial em **Caibaté/RS, Entre-Ijuís/RS, Eugênio de Castro/RS, Guarani das Missões/RS, Santo Ângelo/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Miguel das Missões/RS e Vitória das Missões/RS**.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

### TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

### CLÁUSULA TERCEIRA - ESCALAS DE REVEZAMENTO

As partes estabelecem que as escalas de trabalho dos empregados da empresa acordante serão elaboradas em cada período de safra de acordo com o previsto no inciso II, do artigo 8º, da Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE nº 945/2015, de forma que o gozo do repouso semanal remunerado dos trabalhadores coincide com o domingo, no mínimo, 1 (uma) vez a cada 3 (três) semanas.

### CLÁUSULA QUARTA - REMUNERAÇÃO DAS HORAS TRABALHADAS EM DOMINGOS E FERIADOS

As horas laboradas nos domingos serão compensadas em outro dia da semana e as laboradas nos feriados serão compensadas ou pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA QUINTA - PRESTAÇÃO DE TRABALHO NOS DOMINGOS E FERIADOS

Considerando o disposto no artigo 3º da Portaria nº 945, de 08/07/2015, do Ministério do Trabalho e Emprego, o presente Acordo Coletivo de Trabalho Específico disciplina a prestação do trabalho nos domingos e feriados civis e religiosos

**CLÁUSULA SEXTA - CARACTERÍSTICAS DA ATIVIDADE EMPRESARIAL**

Considerando que a Camera é uma sociedade empresária que atua há mais de 50 anos no mercado do agronegócio, com ampla linha de produtos e serviços voltados ao setor de produção primária; Considerando que a Empresa possui diversas Unidades no Estado, com fábricas de óleo e farelos vegetais, de rações, usina de biodiesel, áreas administrativas e “Casas Camera”, nas quais realiza o recebimento, limpeza, secagem e armazenagem de produtos agrícolas, como soja, milho, trigo e canola , assim como o transporte de grãos e insumos agrícolas e sua comercialização, e também considerando a forte interação entre o produtor rural e a Camera.

Considerando que, dada a natureza das atividades, em períodos de safras agrícolas os serviços de recebimento e armazenamento de grãos, os quais devem ser imediatamente acondicionados no secador, a fim de que não ocorra o apodrecimento dos grãos, com a consequente proliferação de toxinas e desclassificação do produto para comercialização, notadamente em períodos de grande quantidade de chuvas, as mesmas não podem ser interrompidas;
Considerando que a colheita deverá ocorrer quando o produto estiver seco, sendo que tal circunstância é influenciada pelos aspectos climáticos, se o produtor deixar de colher em um dia (domingo, por exemplo) e eventualmente ocorrerem precipitações, o produto perderá qualidade e valor comercial, acarretando significativo prejuízo financeiro, motivo pelo qual a colheita deve ser efetivada no momento correto, não importando se é domingo ou feriado;
Considerando, também, que durante o recebimento do produto é necessário um extremo cuidado nos procedimentos de secagem e armazenamento, que deverão ser realizados de forma rápida para a continuidade da colheita;
Considerando, assim, a necessidade da Camera de não interromper as suas atividades nos domingos e feriados civis e religiosos nos períodos de safra agrícola, que duram cerca de até 40 (quarenta) dias para cada um dos grãos (soja, milho, trigo e canola), sendo, exemplificativamente, a safra de milho de dezembro a fevereiro e a de soja de março a maio de cada ano;

Fica expressamente autorizado por este Acordo Coletivo de Trabalho Específico, conforme dispõe a Portaria nº 945 do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, o trabalho nos domingos e feriados civis e religiosos a que se refere o artigo 68, parágrafo único, da CLT, no âmbito da empresa ora acordante, em todas as Unidades localizadas na base territorial abrangida pelo Sindicato acordante.

**CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADOS ABRANGIDOS**

Ficam desde logo autorizados a laborar nos domingos e feriados civis e religiosos todos os empregados que laboram nas Unidades localizadas na base territorial abrangida pelo Sindicato acordante.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
### CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

**CLÁUSULA OITAVA - CONDIÇÕES ESPECÍFICAS DE SAÚDE E SEGURANÇA PARA O TRABALHADOR**

A empresa se compromete a continuar promovendo um ambiente de trabalho saudável e seguro, com efetivo monitoramento e controle de riscos ambientais, resguardando a preservação da integridade de seus empregados em todos os aspectos, mediante o cumprimento da legislação vigente, especialmente no que

tange às orientações previstas no Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA).

## EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

### CLÁUSULA NONA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Os empregados continuarão recebendo de forma gratuita os EPIs, com Certificado de Aprovação (CA), necessários e previstos no PPRA e no LTCAT para execução de suas atividades.

# DISPOSIÇÕES GERAIS

## MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

### CLÁUSULA DÉCIMA - CASOS OMISSOS

Os casos omissos serão regulados pelo Decreto-Lei nº 5.452 e por toda a legislação que regula a matéria.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SOLUÇÃO DE DIVERGÊNCIAS

Qualquer divergência na aplicação deste Acordo deve ser resolvida em reunião convocada por escrito pela parte suscitante da divergência, com antecedência mínima de 2 (dois) dias, com designação da data, hora e local da reunião.

**Parágrafo único:** Persistindo a divergência, a parte suscitante recorrerá à Justiça do Trabalho.

## APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - APLICAÇÃO AOS NOVOS EMPREGADOS

As disposições deste instrumento aplicar-se-ão aos futuros empregados da empresa acordante, independentemente da anuência individual dos mesmos.

## RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - REVISÃO

A prorrogação ou revisão parcial ou total destes dispositivos somente poderá ser negociada nos 60 (sessenta) dias anteriores ao término deste Acordo.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EFEITOS NA HIPOTESE DE CANCELAMENTO DA AUTORIZAÇÃO

Em caso de cancelamento da autorização pelo Ministério do Trabalho e Emprego, ficam automaticamente suspensos os efeitos dos termos do Acordo Coletivo de Trabalho Específico ora convencionado, até que as partes ajustem novas condições de trabalho que permitam a obtenção de nova autorização.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPOSIÇÕES GERAIS**

No caso de eventual legislação superveniente que altere a ordem jurídica em vigor e que venha a tornar nula parte do presente instrumento não afetará a vigência deste Acordo na parte remanescente. Nesta hipótese, as partes se comprometem a celebrar novo acordo para substituir as disposições que porventura tenham sido nulificadas por novas disposições.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FORMA**

Este instrumento é lavrado por meio do Sistema Mediador do MTE, e o protocolo do Requerimento de Registro, assinado pelas partes signatárias, será depositado na SRTE, tendo as cópias extraídas pelo Sistema Mediador plena validade legal.

}

**VITTORIA KIST PARISE**
**PROCURADOR**
**CAMERA AGROINDUSTRIAL S.A.**

**ALEX DURAES BARBOSA**
**PRESIDENTE**
**SINDICATO DOS TRAB NA IND DE ALIMENTACAO DE STO ANGELO**

# ANEXOS
# ANEXO I - ASSEMBLEIA

Anexo (PDF)

# ANEXO II - PROCURAÇÃO

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço http://www.mte.gov.br.

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2026/2027**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS004188/2026
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/10/2026
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR060738/2026
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47984.224583/2026-47
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/10/2026

**Confira a autenticidade no endereço http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/.**

CAMERA AGROINDUSTRIAL S.A., CNPJ n. 98.248.644/0001-06, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). VITTORIA KIST PARISE;

E

SINDICATO DOS TRAB NA IND DE ALIMENTACAO DE STO ANGELO, CNPJ n. 96.215.967/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEX DURAES BARBOSA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2026 a 31 de maio de 2027 e a data-base da categoria em 01º de junho.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores em atividades de recebimento, beneficiamento, secagem e armazenagem de grãos em geral** , com abrangência territorial em **Caibaté/RS, Entre-Ijuís/RS, Eugênio de Castro/RS, Guarani das Missões/RS, Santo Ângelo/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Miguel das Missões/RS e Vitória das Missões/RS**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

A partir de 1º de junho de 2026 fica estabelecido um piso salarial único no valor de R$2.087,00 (dois mil e oitenta e sete reais) mensais para a jornada de 220 horas, ou equivalente hora, inclusive menores aprendizes nos termos da lei pertinente.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

**CLÁUSULA QUARTA - COMPENSAÇÃO DE ANTECIPAÇÕES SALARIAIS**

Serão compensados por ocasião da próxima data-base todos os reajustes salariais concedidos pela Camera a título exclusivo de antecipação salarial, ficando vedada a compensação em virtude de reajuste obtido pelo trabalhador a título de aumento espontâneo, promoção ou troca de função.

**CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

As empresas concederão a seus empregados, a partir de 01/06/2026, um reajuste salarial de 5,22% (cinco vír vinte e dois por cento), correspondente ao período revisando de 01/06/2025 a 31/05/2026, incidente sobre os

salários vigentes em 01/06/2026, já reajustados pela aplicação da norma coletiva anterior a esta.

**Parágrafo primeiro:** Compensação Serão compensados todos os reajustes, antecipações e/ou aumentos salariais concedidos no período revisando (01/06/2025 a 31/05/2026), exceto os definidos como incompensáveis por força da legislação vigente.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

A Camera concederá aos seus empregados, mensalmente até o dia 20 (vinte) adiantamento salarial de 50% (cinquenta por cento) calculado e pago com base no salário percebido pelo empregado no mês anterior, o qual será descontado quando do recebimento do salário mensal.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS

A empresa Camera fica autorizada a descontar dos haveres dos seus empregados, além dos descontos legais, aqueles decorrentes de convênios mantidos pela empresa ou pela entidade sindical, contribuições ao sindicato discutidas e aprovadas em assembleias da categoria, produtos adquiridos pelos empregados junto a empresa, bem como despesas de assistência médica, exames de laboratórios, vacinas, alimentação, celular, grife e produtos vendidos pela Camera, moradia, água, luz, telefone, transporte, multas e sinistros de trânsito cometidas pelo empregado, quando ficar comprovado a sua culpa ou dolo.

INSTRUMENTO REGISTRADO NO MTE

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

## 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA OITAVA - 13° SALARIO NO BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO

A Camera complementará o 13º Salário do funcionário afastado por motivo de doença, durante a vigência deste Acordo, desde que conte com mais de 01 (um) ano de serviço na mesma empresa e seu afastamento seja superior a 15 (quinze) dias e inferior a 06 (seis) meses.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA NONA - HORA EXTRA

As horas extras serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o salário base do empregado e de 100% (cem por cento) no caso de trabalho em dias de repouso e feriados, com exceção das horas extras realizadas aos sábados que serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), conforme sistema de compensação previsto neste acordo. As horas trabalhadas no Domingo serão remuneradas em 100% (cem por cento) quando a jornada semanal já tiver sido cumprida de segunda a sábado.

## ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA DÉCIMA - QUINQUENIO

Pagarão as empresas, a título de adicional por tempo de serviço, 4% (quatro por cento) do salário contratual para cada 5 (cinco) anos de trabalho ininterrupto do empregado para o mesmo empregador, até o limite correspondente a 4 (quatro) quinquênios.

**Parágrafo único:** Para os efeitos desta cláusula, considera-se ininterrupto o trabalho quando não tiver havido no período qualquer anotação de saída na Carteira Profissional do empregado. A partir da nova data de admissão, se houver, iniciar-se-á nova contagem para fins do adicional.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO

As horas trabalhadas durante o horário noturno (das 22h às 5h) serão remuneradas com um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) do valor da hora normal.

## ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL ADQUIRIDO

Serão consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os empregados a agentes nocivos à SAÚDE, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição aos seus efeitos.

**Parágrafo primeiro:** Conforme prevê a legislação trabalhista vigente, o exercício de trabalho em condições insalubres, acima dos limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, assegura a percepção de adicional respectivamente de 40%, 20% e 10% do salário mínimo, segundo se classifiquem nos graus máximo, médio ou mínimo.

**Parágrafo segundo:** Considera-se como limite de tolerância a concentração ou intensidade máxima ou mínima relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará dano à saúde do trabalhador durante sua vida laboral.

**Parágrafo terceiro:** Conforme determina a Lei 8.213/91 e a Norma Regulamentadora – NR 15, as empresas que trabalham com os agentes nocivos prejudiciais à saúde do trabalhador são obrigadas a elaborar o Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho – LTCAT, que trata-se de Laudo elaborado com o intuito de se documentar os agentes nocivos existentes no ambiente de trabalho e concluir se estes podem gerar insalubridade para os trabalhadores eventualmente expostos.

**Parágrafo quarto:** A partir da folha salarial 02/2018, o EMPREGADO que ainda recebia o “adicional de insalubridade”, passou a ser remunerado como “ADICIONAL ADQUIRIDO”, de forma a não sofrer nenhuma redução na sua remuneração mensal, o qual será pago mensalmente com a mesma forma de apuração da extinta parcela (adicional de insalubridade). Esta alteração foi devido os laudos técnicos da empresa terem classificado as áreas da empresa como não insalubres ou neutralizadas satisfatoriamente pelo uso do EPI.

**Parágrafo quinto:** a parcela agora denominada de “ADICIONAL ADQUIRIDO” poderá ser utilizada na forma de COMPENSAÇÃO futura, caso algum dia haja o reconhecimento da existência de condição insalubre nas atividades do EMPREGADO, o que poderá ocorrer por iniciativa das partes ou por determinação judicial.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - LICENÇA REMUNERADA- MESES DE 31 DIAS

Com o objetivo de compensar a diferença de 5 (cinco) dias existentes entre o ano calendário de 365 dias e o ano comercial de 360 dias, exclusivamente para os empregados mensalistas, as empresas concederão dispensa remunerada de 5 dias referente aos meses de Janeiro, Março, Maio, Julho, Agosto, Outubro e Dezembro, descontados, ainda, 2 (dois) dias do mês de Fevereiro:

**I** - As dispensas serão concedidas em dias e/ou horários a serem definidos pela empresa ou a pedido do trabalhador. Poderão ser individuais ou coletivas;

**II** - Dispensas não concedidas, total ou parcialmente no período de vigência deste acordo, deverão ser remuneradas pelo valor da hora normal (salário base), pagamento na folha de pagamento de competencia junho de 2025, ou por ocasião da rescisão, se anterior, neste caso observado o critério previsto no item IV;

**III** - Nos casos de contratos de trabalho com vigência parcial no período, as dispensas serão concedidas ou pagas considerando 1 dia para cada mês de 31 dias verificado no período, deduzidas de 2 dias no mês de fevereiro se abrangido.

**IV**- Contratos de trabalho que forem rescindidos com aviso prévio indenizado, serão considerados no cálculo do pagamento os meses já trabalhados e sem compensação e se o mês do aviso prévio indenizado também for um

mês de 31 dias e projetar mais de 15 dias o aviso.

**V**- O pagamento dessa verba tem natureza indenizatória.

**VI**- Caso ocorra rescisão de contrato de trabalho durante a validade desse acordo e o trabalhador tiver compensado todos os dias e ainda não eram de direito, poderão ser descontados no ato da rescisão.

**VII**- Poderão ser compensados dois turnos de trabalhos em dias diferentes que somados darão 1 dia de trabalho compensado

**VIII**- Trabalhadores em contrato de experiência ou prazo determinado, quando efetivado, a partir do mês de efetivação iniciará o direito a folgas referente aos meses de 31 dias, sendo que será priorizado o repasse de 1 dia dos meses de 31 dias para o sindicato e os demais se tiver direito, será em folga ou pagamento.

**IX**- Em contrapartida a este benefício, os trabalhadores ativos no mês de fechamento do acordo, repassarão ao sindicato 1 dia do Salário Base dos meses de 31 dias, PAGO pela empresa no mês de fechamento do acordo coletivo e recolhido como CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL. Todas as pessoas admitidas após este recolhimento terão no mês de efetivação do contrato de experiência este desconto repassado ao Sindicato, sendo que ficará para gozo ou recebimento, apenas 4 dias dos meses de 31 dias ou proporcional ao trabalhado.

**X**- Estão excluídas dessa cláusula aprendizes, diretores, contratos de experiência, contratos por prazo determinado e empregados afastados todo período do acordo coletivo.

**XI**- empregados afastados por qualquer motivo e que retornem no decorrer do ano, terão direito a compensar ou receber, apenas aos dias do mês de 31 dias que estiverem efetivamente trabalhando.

**XII**- Empregados que tiverem seus contratos de trabalho interrompido e retornem para a empresa dentro da mesma vigência do acordo coletivo, terão direito aos meses que efetivamente trabalharam, porém, sem repasse ao sindicato a contribuição assistencial.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - BENEFÍCIO VALE ALIMENTAÇÃO

A Camera fornecerá aos seus empregados um cartão eletrônico vinculado ao PAT, com limite de crédito de R$ 830,00 (oitocentos e trinta reais) por mês para empregados com carga horária de 220 horas mensais e proporcional ao valor para jornadas inferiores a 220 horas. O benefício Vale Alimentação será auferido pelo trabalhador durante o período de férias. Em caso de afastamento por auxílio doença previdenciário (exceção auxílio doença acidentário) por mais de 60 dias, ou por ação judicial contrária à decisão da Previdência Social e não estiver comparecendo ao trabalho, não terá direito. Empregados aposentados por invalidez com contrato de trabalho suspenso, não terão direito ao benefício. Fica ressalvado que o empregado que estiver no Contrato de Experiência e Aprendizes não terão direito ao benefício. Trabalhadores em contratos de trabalho por Tempo Determinado, terão direito ao benefício a partir dos 90 dias de trabalho. Trabalhadores demitidos sem justa causa e que tiver indenizado o período de aviso prévio, não terão direito ao recebimento em relação ao aviso projetado. Receberão apenas dos dias efetivamente trabalhados.

Trabalhadores com mais de 5 dias de faltas no mês, sendo o ponto de 21 a 20 do mês seguinte, receberão o benefício proporcional aos dias trabalhados. Trabalhadores demitidos, também receberão proporcional aos dias trabalhados, podendo ser pago na folha de pagamento, caso ainda não tenham o cartão.

## AUXÍLIO EDUCAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO ESCOLAR

A Camera pagará o equivalente a 50% (cinquenta por cento) do piso salarial, em parcela única, na folha de pagamento do mês de janeiro ou fevereiro de 2027. Para fazer jus ao auxílio, deverá o empregado comprovar, até o dia 15 de janeiro ou 15 de fevereiro de 2027, respectivamente, matrícula, sua ou de um filho menor (homens até 18 anos de idade e mulheres até 21 anos) em estabelecimento de ensino fundamental de 9 anos, ensino médio ou ensino superior, porém, o último apenas para o empregado. O pagamento apenas será devido ou em relação ao empregado (ensino superior) ou em relação a 1 (um) filho menor sob sua responsabilidade. O empregado em gozo de auxílio doença pelo INSS, por mais de 6 (seis) meses, não terá direito ao recebimento do auxílio escolar. Não

participarão dessa cláusula trabalhadores que nos meses de pagamento do auxílio estiverem na condição de safristas, aprendizes ou por prazo determinado, por terem contratos reduzidos de trabalho, não sendo possível a empresa acompanhar o efetivo desempenho escolar e se não cursado a possibilidade de desconto ao final do ano conforme parágrafo primeiro da cláusula.

**Parágrafo primeiro:** Todo empregado deverá comprovar até o dia 10/12/27, 75% (setenta e cinco por cento) de freqüência escolar sua e/ou do seu filho (a), entregando o comprovante de frequência na empresa. Caso de não entrega, poderá a empresa CAMERA efetuar o desconto do benefício alcançado na folha de pagamento de dezembro de 2027.

**Parágrafo segundo:** Todo empregado que reprovar pela 2° vez por falta ou desempenho, não terá direito a receber o auxílio escolar do ano seguinte.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Camera fornecerá aos seus empregados e dependentes assistência médica na modalidade ambulatorial, semi-privativa ou apto simples via convênio com a Unimed Santa Rosa com cobertura Nacional para utilização exclusiva em assistência ambulatorial ou hospitalar. A empresa irá custear o valor de R$ 98,50 (noventa e oito reais com cinquenta centavos) para cada empregado que pagará o restante do valor equivalente à sua faixa etária na modalidade do plano escolhida. Para os dependentes o custo integral será descontado do empregado em folha de pagamento, sem participação da empresa. Será cobrado pela UNIMED a inscrição do empregado ou dependente no plano, no valor de R$ 14,41 (quatorze reais e quarenta e um centavos), descontado numa única parcela em folha de pagamento. As consultas terão uma participação do usuário no valor de R$ 27,00 (vinte e sete reais) e para exames, procedimentos ambulatoriais/hospitalares, a participação do usuário será de 20% (vinte por cento) do total do procedimento, que será descontado em folha de pagamento. O valor do plano de saúde será reajustado anualmente, através do índice autorizado pela ANS. Além disso, a cada aniversário do contrato entre Camera e Unimed, poderão ser alterados os valores de participação da empresa no plano de saúde. Fica ressalvado que o empregado que estiver no Contrato de Experiência e Aprendizes não terão direito ao benefício, assim como aquele empregado que não fizer mais parte do quadro da empresa, deixará de receber o benefício, bem como os dependentes, podendo continuar com o plano através da Unimed. Seguem abaixo planilhas de desconto por modalidade e faixa etária:

| Faixa Etária | Ambulatorial | Semi Privativo | Apto Simples |
|---|---|---|---|
| **0 a 18 anos** | R$ 144,09 (45,59) | R$ 238,93 (140,43) | R$ 508,07 (409,57) |
| **19 a 23 anos** | R$ 169,14 (70,64) | R$ 259,65 (161,15) | R$ 531,91 (433,41) |
| **24 a 28 anos** | R$ 180,18 (81,68) | R$ 297,54 (199,04) | R$ 579,70 (481,20) |
| **29 a 33 anos** | R$ 186,64 (88,14) | R$ 338,04 (239,54) | R$ 654,67 (556,17) |
| **Amb./Semi: 34+ \| Apto Simples: 34 a 38 anos** | R$ 196,21 (97,71) | R$ 367,30 (268,80) | R$ 1.006,48 (907,98) |
| **39 a 48 anos** | R$ 196,21 (97,71) | R$ 367,30 (268,80) | R$ 1.006,48 (907,98) |
| **A partir de 49 anos** | R$ 196,21 (97,71) | R$ 367,30 (268,80) | R$ 1.751,89 (1.653,39) |

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXILIO FUNERAL

No caso de falecimento de empregado, a Camera pagará um auxílio-funeral, para cobertura de gastos com funeral, no valor de 2 **(dois)** pisos salariais vigente na data do sepultamento. Este pagamento será na rescisão de contrato diretamente para o representante legal. Caso o representante solicite que seja pago a funerária, assim a empresa fará. A Camera fica excluída de pagar o referido auxílio caso mantiver seguro de vida cuja indenização ao beneficiário seja igual ou superior ao auxílio estabelecido nesta Cláusula. O auxílio também não será pago pela Camera quando algum outro auxílio de valor igual ou superior, venha a ser pago por associação, fundação ou congênere, ligada à Camera. Caso tal auxílio seja pago em valor inferior, deverá a Camera complementá-lo até o limite estabelecido nesta Cláusula.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

A Camera pagará mensalmente as empregadas com filhos até 6 anos de idade e até o limite de 2 (dois) filhos, um auxílio creche no valor de 20% (vinte por cento) do piso salarial da categoria. O auxílio creche é devido apenas a trabalhadora que tiver carga horária igual ou superior a 12 horas semanais. O último mês que a trabalhadora receberá o auxilio será o mês que o filho completa 6 anos de idade. O beneficio tem início da validade no mês de retorno da Licença Maternidade de forma proporcional e em rescisões de contrato o pagamento também respeita a proporcionalidade.

As empegadas receberão o benefício em relação a 1 filho apenas. Sendo que se o filho atingir os 6 anos de idade e já tiver um menor, deverá solicitar a continuidade do benefício pelo filho mais novo, através de formalização escrita ao Departamento de Recursos Humanos da Empresa.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

### AVISO PRÉVIO

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO

No curso do aviso prévio dado pela Camera, sempre que o funcionário comprovar a obtenção de novo emprego, a Camera dispensará do cumprimento do restante do prazo do pré-aviso, desobrigando-se, por via de conseqüência, do pagamento daquele período não trabalhado, bem como dos reflexos sobre as verbas rescisórias.

**Parágrafo único:** Mediante opção exercida pelo empregado, por ocasião de concessão do aviso prévio, nas rescisões de iniciativa do empregador, a redução da jornada prevista no art. 488 da CLT será gozada no início ou no término do expediente, sem prejuízo do direito assegurado pelo parágrafo único do mesmo artigo **o**u poderá optar pela redução de trabalho nos últimos 7 dias.

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES DE CONTRATO

É obrigatório a assistência sindical nas rescisões de contrato de trabalho de empregados a partir de 12 meses de serviço completos, sendo que não serão necessárias as homologações das rescisões complementares oriundas desse fechamento, bem como rescisões de aprendizes e rescisões por óbito do trabalhador. Não terão direito a receber complementar de acordo coleito, as resciões por prazo determinado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATOS POR PRAZO DETERMINADO

Fica instituído o contrato de trabalho por prazo determinado, de que trata o artigo 443 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), independentemente das condições estabelecidas em seu § 2º, para admissões que representem acréscimo no número de empregados.

**Parágrafo primeiro:** Fica o empregador obrigado a anotar na Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) do empregado a sua condição de contratado por prazo determinado, com indicação da lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998.

**Parágrafo segundo:** Em relação ao mesmo empregado, o contrato por prazo determinado será de no máximo 180 dias, permitindo-se, dentro deste período, sofrer prorrogação.

**Parágrafo terceiro:** A partir do fechamento de 90 dias de trabalho, o empregado terá direito ao Vale Alimentação.

**Parágrafo quarto:** O contrato por prazo determinado poderá ser sucedido por outro por prazo indeterminado.

**Parágrafo quinto:** Não se aplica ao contrato de trabalho previsto neste artigo o disposto no artigo 451 da CLT.

**Parágrafo sexto:** São garantidas as estabilidades provisórias da gestante; do dirigente sindical, ainda que suplente; do empregado eleito para cargo de direção de comissões internas de prevenção de acidentes; do empregado

acidentado, nos termos do artigo 118 da Lei nº 8.213, de 24.07.1991, durante a vigência do contrato por prazo determinado, que não poderá ser rescindido antes do prazo estipulado pelas partes.

**Parágrafo sétimo:** O limite de empregados contratados nos termos desta cláusula observará os seguintes percentuais, que serão aplicados cumulativamente:

I - cinqüenta por cento do número de trabalhadores, para a parcela inferior a cinqüenta empregados;

II - trinta e cinco por cento do número de trabalhadores, para a parcela entre cinqüenta e cento e noventa e nove empregados; e

III - vinte por cento do número de trabalhadores, para a parcela acima de duzentos empregados.

**Parágrafo oitavo:** As parcelas referidas no parágrafo sexto serão calculadas sobre a média aritmética mensal do número de empregados contratados por prazo indeterminado do estabelecimento, nos seis meses imediatamente anteriores ao da assinatura desta Convenção Coletiva.

**Parágrafo nono:** Para se alcançar à média aritmética prevista no parágrafo sétimo, adotar-se-ão os seguintes procedimentos:

a- apurar-se-á a média mensal, somando-se o número de empregados com vínculo empregatício por prazo indeterminado de cada dia do mês e dividindo-se o seu somatório pelo número de dias do mês respectivo;

b- apurar-se-á a média semestral pela soma das médias mensais divididas por seis.

**Parágrafo décimo:** Será devido as indenizações de rescisão antecipada do contrato tanto por iniciativa do empregado quando do empregador conforme Art.479 e 480 da CLT.

# RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES
## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALIDAÇÃO DE DOCUMENTOS DA RELAÇÃO DE TRABALHO

Fica autorizada, a partir da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a utilização de assinatura eletrônica pelas partes, incluindo empregador, empregado e, quando aplicável, entidade sindical, conferindose à assinatura eletrônica a mesma validade e eficácia jurídica da assinatura física, observada a legislação vigente, em documentos como: contratos de trabalho, recibos de férias, espelhos de pontos, recibos de pagamentos, documentos rescisórios, fichas de EPIs, dentre outros documentos. Caso o empregado tenha dificuldade de acesso a plataforma digital, solicitará ao empregador os documentos físicos.

# JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS
## PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA – MENSAL

Na forma da atual redação do art. 59 e §§ da CLT, pelas Leis 5.452/43 e 13.467/17, a empresa poderá instituir banco de horas, destinado a compensação da jornada extraordinária executada pelos empregados no intervalo entre os dias 21 de um mês até o dia 20 do mês seguinte, observado o seguinte:

**a)** As horas extras trabalhadas serão compensadas sem qualquer adicional (uma por uma) dentro do mesmo período, inclusive em domingos e feriados. Serão compensadas as horas de 50% e posteriormente as de 100%. Havendo saldo positivo de horas extras para pagamento, serão priorizadas as de 100%.

**b)** Caso não seja possível a compensação do horário extraordinário dentro desse mesmo período, o empregado receberá o seu valor correspondente na folha de pagamento do mês imediatamente posterior ao término desse período com adicional de 50% (cinquenta por cento), desde que não trabalhadas em DSR e feriados, cujo adicional será de 100% (cem por cento), conforme alínea anterior.

**c)** Na ocorrência de rescisão de contrato sem que tenham sido compensadas as horas extras, o empregador pagará seu valor correspondente à época da rescisão com os adicionais referentes ao do dia em que prestadas.

**d)** Se na rescisão contratual houver crédito de horas em favor do empregador, poderá ele descontá-las quando do pagamento das verbas rescisórias, pelo valor da hora normal.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REGIME DE COMPENSAÇÃO DE HORAS

Quando não adotado o sistema de compensação de horas (banco de horas), a Camera, respeitando o limite de 2 (duas) horas diárias, poderá ultrapassar a duração normal da jornada diária de seus empregados, inclusive em atividades insalubres ou periculosas, para compensar as horas não trabalhadas em outro ou outros dias da semana, sem que este acréscimo seja considerado como hora extra, ressalvada, quando se tratar de empregado menor, a obrigatoriedade de autorização médica; as horas que porventura excederem à duração contratual semanal serão remuneradas como horas extras.

**Parágrafo único:** Os feriados e DSRs trabalhados quando não compensados, serão remunerados com 100%.

## INTERVALOS PARA DESCANSO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO INTRAJORNADA

Fica ajustado entre as partes a possibilidade da empresa realizar o intervalo intrajornada com seus empregados de 30 (trinta) minutos ou mais de 2 (duas) horas para as jornadas superiores a 6 (seis) horas, conforme autorizado no inciso III, do art. 611-A, da CLT, acrescido pela Lei 13.467/2017.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MARCAÇÃO DO PONTO/TOLERÂNCIA

A marcação do ponto pelo funcionário até 5 (cinco) minutos antes do início da jornada e/ou até 5 (cinco) minutos após o seu término não será considerada tempo de serviço ou à disposição da Camera, por não ser tempo trabalhado, não podendo ser computado para fins de apuração e pagamento de horas extraordinárias.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTROLE DE PONTO

A empresa será obrigada a manter livro ou relógio de ponto para o controle da jornada de trabalho, sendo que as partes ajustam que a Camera poderá utilizar registros de horários mecânicos (relógios), manuais, ficha ponto ou ainda eletrônico para controle do horário de trabalho dos seus empregados, independentemente do número destes, sendo que, se a mesma optar pelo controle eletrônico da jornada através do Registrador Eletrônico de Ponto - REP, ficará a mesma desobrigada de emitir a impressão do registro das marcações realizadas pelo empregado, não sendo admitida a alteração ou eliminação dos dados nela registrados.

**Parágrafo primeiro:** Será disponibilizado ao empregado, até o momento do pagamento da remuneração referente ao período em que está sendo aferida a frequência, a informação sobre qualquer ocorrência que ocasione alteração de sua remuneração em virtude da adoção de sistema alternativo de controle de jornada.

**Parágrafo segundo:** O empregado poderá solicitar ao empregador, ao final do mês laborado, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações por ele realizadas ou receberá ao final no contracheque o espelho do ponto com todas as marcações realizadas.

**Parágrafo terceiro:** Fica autorizada a utilização de outros meios alternativos de controle eletrônico, conforme preceitua a Portaria nº 373/2011 no Ministério do Trabalho e Emprego.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - REGISTRO DO PONTO

A Camera não exige que a troca de seu uniforme seja feita na empresa. O trabalhador poderá vir já devidamente uniformizado. No final de seu turno de trabalho, pode retornar à sua residência sem a troca. Dessa forma o tempo gasto para troca de uniforme não é computado como trabalho. Devendo o trabalhador registrar o ponto na ENTRADA, antes de trocar de uniforme e na SAÍDA, antes de fazer a troca novamente.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE

A Camera concederá ao funcionário licença para o afastamento do trabalho, sem prejuízo do salário, com a finalidade de prestar exames, devidamente comprovados e realizados durante o horário de expediente na empresa, em estabelecimento de qualquer grau, inclusive supletivo e vestibular, e de matricular-se, desde que não possa ser efetuada fora de horário normal de trabalho.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JUSTIFICATIVA DE FALTA POR DOENÇA

As faltas ao serviço por doença serão justificadas por atestados médicos. A comprovação dos motivos justificadores para a ausência ao serviço deverá ser efetuada na apresentação imediata à falta ou, no máximo, em até 48 (quarenta e oito) horas após o retorno ao trabalho, sob pena de não ser posteriormente aceita a justificativa. Em caso de alguma enfermidade que impossibilite a entrega do atestado médico no prazo acima mencionado, o empregado deverá ao menos comunicar a empresa sobre essa impossibilidade.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA PARA LEVAR O FILHO AO MÉDICO

A Camera concederá aos funcionários licença para o afastamento do trabalho de até 12(doze) horas por ano, sem prejuízo do salário, com a finalidade de levar filho menor de 14 (quatorze) anos de idade ao médico, mediante comprovação por atestado médico apresentado no dia subseqüente à ausência.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADAS DE TRABALHADO VARIADAS

Devido a questões climáticas e safras, a empresa fica autorizada a utilizar jornadas semanais variadas, ficando permitida a realização de horários diferenciados, desde que respeitados os limites diários e semanais de 44 horas e intervalos intrajornadas e interjornadas.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DOMINGOS E FERIADOS

A Empresa e Sindicato firmam em documento específico autorização para trabalho aos domingos e feriados, respeitando o DSR semanal e remunerando em 100% os feriados trabalhados.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PERÍODOS DE TRAJETO

Na hipótese de a Empresa fornecer ou subsidiar, total ou parcialmente, condução a seus empregados, para e do local de trabalho, no início, término da jormada e intervalos para refeição em qualquer horário, o tempo gasto no período de trajeto não será considerado de disponibilidade para o empregador.

## FÉRIAS E LICENÇAS
### DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

As férias não poderão ter início nas sextas-feiras, nas vésperas do Natal e fim de ano, ou no dia que antecede os feriados, mas no primeiro dia útil após os mesmos. As empresas poderão conceder férias por antecipação aos empregados que ainda não tenham o período aquisitivo completo, incluindo na remuneração o respectivo terço de férias proporcional. Havendo concordância do empregado, as férias poderão ser concedidas em até 3 (três) períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 dias.

**Parágrafo único:** A empresa poderá conceder férias coletivas, contemplando apenas parte de um determinado setor e/ou unidade de trabalho, devendo notificar os empregados envolvidos com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

## RELAÇÕES SINDICAIS
### LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DE DIRETORES SINDICAIS**

A Camera, desde que pré-avisadas 72 (setenta e duas) horas antes pelo Sindicato, dispensará sem prejuízo do vencimento os funcionários pertencentes à Diretoria do mesmo, para participação em palestras, seminários, simpósios e congressos de interesse da categoria, até um limite máximo anual de 10 (dez) dias.

### CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

A título de mensalidade sindical, a Camera descontará mensalmente dos trabalhadores associados ao sindicato profissional de Santo Ângelo o valor de 1,5% (um e meio por cento) do piso salarial, repassando ao sindicato, no prazo de até cinco (05) dias úteis do mês subseqüente ao desconto. No mês do repasse da contribuição assistencial, não terá o desconto da mensalidade sindical do associado.

**Parágrafo único:** Sindicato Profissional responsabiliza-se por eventual condenação judicial sofrida pela Empresa em decorrência do desconto efetuado com base nesta cláusula, desde que a reclamatória, com ao menos um pedido condenatório diverso da devolução de descontos, tenha sido ajuizada individualmente pelo trabalhador, e desde que a Empresa, através do seu Sindicato Econômico, envie ao Sindicato Profissional a relação mensal dos descontos efetuados, dê-lhe ciência acerca da propositura de reclamatória trabalhista cujo objeto verse sobre a arrecadação sindical, e apresente-lhe o cálculo devidamente homologado pela Justiça do Trabalho. Em qualquer hipótese, a devolução ou compensação dos valores estará limitada à soma dos descontos efetuados, corrigidos pelo índice de atualização monetária que beneficiar o trabalhador na reclamatória.

## DISPOSIÇÕES GERAIS
### MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CAMPO DE APLICAÇÃO**

Este acordo coletivo aplica-se tão somente à Camera Agroindustrial S.A. ora designada simplesmente Camera, e seus empregados, prevalecendo suas cláusulas, em caso de conflito, sobre as normas estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

## DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MULTA

Fica estipulada, por infração de qualquer Cláusula deste Acordo, em favor do funcionário prejudicado, multa de 20% (vinte por cento) do valor do salário mínimo. A presente multa não se aplica às Cláusulas que estabelecem penalidade específica ou àquelas para cuja infringência a Consolidação das Leis do Trabalho já estabeleça punição pecuniária.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - QUADROS DE AVISOS

A Camera permitirá que o Sindicato utilize o quadro de avisos para publicações, avisos, convocações e outras matérias de interesse da categoria.

}

**VITTORIA KIST PARISE**
**PROCURADOR**
**CAMERA AGROINDUSTRIAL S.A.**

**ALEX DURAES BARBOSA**
**PRESIDENTE**
**SINDICATO DOS TRAB NA IND DE ALIMENTACAO DE STO ANGELO**

# ANEXOS
# ANEXO I - ASSEMBLEIA

Anexo (PDF)

# ANEXO II - PROCURAÇÃO

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço http://www.mte.gov.br.